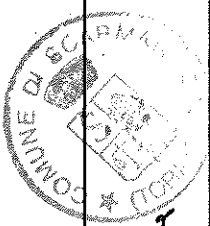


Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2009
Tipo Istituzione : COMUNI		
Istituzione : SCARMAGNO		
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)		

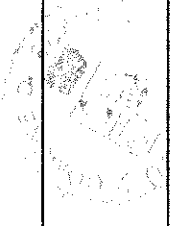
	T1	T1e	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2
Tenute all'invio	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X				X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X
Inviare	X				X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 01/06/2010

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2010

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90	 <i>Benedetto Guarna</i>
---	---

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori	 <i>Luotello</i>
--	--

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	7	3	3	0	0	0	0	3	3

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Qualifica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
SECRETARIO B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUZIONE)		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5			6-10			11-15			16-20			21-25			26-30			31-35			36-40			41-99			Totale Pers.
	U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		1	0		-	-		-	-		-	-		1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-		-	-		1	0		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		0	1		-	-		-	-		-	-		1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-		0	1		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0		0	1		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		-	-		2
TOTALE :	1	0		0	2		1	0		0	0		0	0		1	1		0	0		0	0		0	0		6

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	6

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
Totale	-	-	3	2	-	-	0	1	-	-	-	-	6

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIT E I SEMESTR E		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIT E II SEMESTR E		LEGGE 104/92 I SEMESTR E		LEGGE 104/92 II SEMESTR E		ASS.RETRI B.:MATER NITA',CON GEDO PARENT,M ALATTIA FIGLIO I SEM		ASS.RETRI B.:MATER NITA',CON GEDO PARENT,M ALATTIA FIGLIO II SEM		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIT E I SEMESTR E		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIT E II SEMESTR E		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUIT E		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	2	0	30
POSIZIONE ECONOMICA C3	23	0	-	-	13	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	2	0	41
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	28
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	24	0	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	27	-	-	-	-	-	-	0	7	69
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	36	0	4	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	58
Totale	48	86	0	15	13	8	-	-	-	-	-	-	-	-	4	37	2	0	-	-	-	-	4	9	226

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C4	12	21.120	-	554	2.283	-	127	-	24.084
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	20.473	-	-	2.103	-	123	-	22.699
POSIZIONE ECONOMICA C2	12	19.918	-	663	2.192	-	119	-	22.892
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	12	19.454	-	-	2.098	-	65	-	21.617
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	14,46	21.969	-	-	1.832	-	109	-	23.910
Totale	62,46	102.934	-	1.217	10.508	-	543	-	115.202

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifica SEGRETARIO B		
Voci di spesa :		Importo
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE		411
	totale SEGRETARIO B	411
Qualifica POSIZIONE ECONOMICA D3		
Voci di spesa :		Importo
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE		700
	totale POSIZIONE ECONOMICA D3	700
Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1		
Voci di spesa :		Importo
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE		159
	totale POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	159
Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C4		
Voci di spesa :		Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		5.721
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		1.549
INDENNITA DI COMPARTO		550
STRAORDINARIO		1.249
	totale POSIZIONE ECONOMICA C4	9.069

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C3

Voci di spesa :		Importo
IND. DI VIGILANZA		1.079
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		4.630
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		1.291
INDENNITA DI COMPARTO		534
STRAORDINARIO		879
totale POSIZIONE ECONOMICA C3		8.413

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C2

Voci di spesa :		Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		5.721
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		1.549
INDENNITA DI COMPARTO		550
STRAORDINARIO		1.423
totale POSIZIONE ECONOMICA C2		9.243

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1

Voci di spesa :		Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		5.610
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		1.017

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1

Voci di spesa :		Importo
INDENNITA DI COMPARTO		534
STRAORDINARIO		437
totale POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1		7.598
Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3		
Voci di spesa :		Importo
INDENNITA DI COMPARTO		552
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI		450
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE		55
STRAORDINARIO		813
totale POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3		1.870
Totale		37.463

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	558
FORMAZIONE DEL PERSONALE	3.026
COPERTURE ASSICURATIVE	2.424
ALTRE SPESE	9.117
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	7.369
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	38
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	42.926
IRAP	12.977
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMM. PER IL PERSONALE (A RIDUZIONE)	7.334
Totale	71.101

T15 Fondo per la Contrattazione Integrativa

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 03723610014

Codice Fiscale : 84001840010

Telefono : 000000125 73915

Fax : 000000125 73939

Email : scarmagno@comune.scarmagno.to.it

Via : Piazza M. e S. ENRICO

Numero Civico : 5

C.A.P. : 10010

Città : SCARMAGNO

Provincia : TO

Codice Catastale : I511

Popolazione residente : 788

Superficie(Kmq) : 7.96

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.scarmagno.to.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BESSOLO	Ivana	000000125 73915	000000125 73939	finanziario@comune.scarmagno.t o.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

In base alla programmazione triennale dei fabbisogni, l'amministrazione intende avvalersi nel 2010 della possibilità di cui all'art. 17 comma 11 della legge 102/09?	NO
Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	0
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	0
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	0
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	2
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nel 2009 per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	383
Indicare il numero delle unità tra i presenti al 31.12.2009 di Tab.1 che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	0
Ai sensi dell'art. 72 comma 1 della L. 133/2008 o di analoghe leggi regionali, ivi comprese quelle ad ordinamento speciale, quante persone al 01.03.2010 hanno richiesto l'esonero dal servizio?	0
Quante persone ancora in servizio al 31.12.2009 non sono state assunte a tempo indeterminato (stabilizzate) pur essendo in possesso dei requisiti di cui alle l.f. 2007 e 2008 e leggi regionali?	0
In base alla programmazione triennale dei fabbisogni, nell'ambito delle procedure concorsuali disposte per il 2010, quanti posti sono riservati al personale di cui all'art. 17 c. 10 della l. 102/09?	0
In base alla programmazione triennale dei fabbisogni, quante persone si prevede di assumere nel 2010 in base all'art. 17 comma 12 della legge 102/09?	0
Quanti sono i dipendenti che al 31.12.2009 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'art. 52 comma 57 della legge 448/2001 (l.f. 2002)?	0
Quante persone sono state impiegate nel 2009 (a tempo determinato, con contratti co.co.co. o con incarichi) il cui costo è sostenuto attraverso finanziamenti esterni dell'Unione europea o di privati?	0

Suggerimenti :

Tabella 15 non è stata compilata in quanto questo Ente rientra nella casistiche previste nella circolare 21/2010 -
Sarà inserita non appena risulterà formalizzata la costituzione del fondo, la contrattazione integrativa e
perfezionato l'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse, integrando altresì la documentazione sul sito web del
Comune.

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MOTTO	Chiara Franca Orsola	cmotto@tiscali.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 448/2001, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente un Direttore generale?	NO
Se sì, è stato nominato ai sensi del:	
d.lgs 267/2000 art. 108 comma 1	
d.lgs 267/2000 art. 108 comma 3	
d.lgs 267/2000 art. 108 comma 4	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Valore in percentuale dell'incidenza, in termini di cassa, della spesa del personale in rapporto al totale delle spese del Titolo I del bilancio dell'Ente?	29.79
Numero di unità di personale assunti come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	NO
Ha rispettato il patto di stabilità?	
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. per l'anno 2007 e l'art. 76, c. 7, legge 133/2008, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Enti non soggetti al patto di stabilità interno-è stato rispettato l'art. 1,c. 562,l.f. per l'anno 2007 e l'art. 76, c. 7, legge 133/2008, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2005
Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	0
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	0

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	21682
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predefiniti?	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	

Per scelta dell'organo politico ?		
Sulla base di altri fattori ?		
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	6197
	1	6197
	1	6197
	1	5165

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?	
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	0
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	
Area A / Categoria A / Fascia I	
numero progressioni	0
percentuale	0
Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	0

percentuale		0
Area C / Categoria C / Fascia III		
numero progressioni		0
percentuale		0
Area D / Categoria D		
numero progressioni		0
percentuale		0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		0
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		0
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito		0
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		0
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito		0

In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)

Superiore al 90% =		0
Tra 60 e 90% =		0
Inferiore o uguale al 60% =		0

RILEVAZIONE CEPEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?		SI
--	--	----

In forma singola		SI
In forma associata		NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25

Commento dell'organo di controllo :	
---	--

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2007	2008	2009	Spese per retribuzioni lorde (Tabb. 12+13)	2007	2008	2009	di cui arretrati anni precedenti di Tabb. 12+13	2007	2008	2009
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	60.276	85.389	411	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	27.354	0
CATEGORIA D	0	0	0	CATEGORIA D	0	0	859	CATEGORIA D	0	0	0
CATEGORIA C	4	4	4	CATEGORIA C	100.736	120.244	125.615	CATEGORIA C	0	4.194	434
CATEGORIA B	2	1	2	CATEGORIA B	38.582	34.110	25.780	CATEGORIA B	0	3.014	559
Totale	7	6	6	Totale	199.594	239.743	152.665	Totale	0	34.562	993
				Tabella 14	76.391	94.845	71.101				
				Totale costo annuo del lavoro(Tabb.12+13+14)			275.985				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

	Retribuzioni medie escluso arretrati a.p.(Tabb.12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p.(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	60.276	58.035	n.c.	31.940	36.695	n.c.	28.336	21.340	n.c.	0	23.602	n.c.	0	3.752	n.c.
CATEGORIA D	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
CATEGORIA C	28.782	32.767	31.295	20.882	22.042	22.715	7.899	10.725	8.581	0	1.184	109	0	0	0
CATEGORIA B	19.291	20.731	20.930	18.604	19.447	19.752	687	1.283	1.178	0	1.423	90	0	586	373
Totale per Istituzione	30.707	33.961	29.140	21.882	23.823	22.029	8.824	10.138	7.111	0	4.954	104	0	767	86

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	22	32	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	4	4	4	29,75	25,75	24,5	2,75	6,75	6	0,75	0,25	8,25
CATEGORIA B	2	1	2	34	41	18	0	4	6	1	2	5
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	7	6	6	29,86	29,33	22,33	1,57	5,17	6	0,71	0,5	7,17

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n. contratti	2007	2008	2009		2007	2008	2009	valori annui lordi	2007	2008	2009
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	7.369	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	3.685