C O M U N E D I S C A R M A G N O
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
C.A.P.10010 – P.za M. e S. Enrico, 5 - Tel. 0125739153 Fax 0125739391

DECRETO SINDACALE
N.ro 2 del 12/02/2024

DECRETO DI NOMINA RESPONSABILI DEI SERVIZI
ATTRIBUZIONI FUNZIONI – Articoli 107 e 109 del D. Lgs. N. 267/2000.

IL SINDACO

VISTO l'articolo 109 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000, che stabilisce che nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

VISTO il comma 10 dell'articolo 50 del Decreto Legislativo n. 267/2000 con il quale viene attribuito, fra gli altri, al Sindaco il potere-dovere di definire gli incarichi dirigenziali;

VISTO l'articolo 12, comma 2 del vigente "Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi", il quale stabilisce che l'individuazione dei dipendenti ai quali assegnare l'incarico di Posizione Organizzativa è effettuato dal Sindaco con atto motivato, verificato il possesso, da parte del dipendente incaricato, dei previsti requisiti;

VISTO il vigente "Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 09.12.2010 e modificato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 05.05.2011, Deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 25.07.2013 e deliberazione del Sindaco n. 10 del 12.02.2014;

RICHIAMATO l'articolo 23, comma 5 del C.C.N.L. del 16.11.2024, che testualmente recita:
"5. Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ di cui all'art. 16 del presente CCNL, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dall'art. 22, comma 6 del presente CCNL, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:
- l'ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti; nella rideterminazione dei relativi valori dovrà comunque tenersi contro della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;
- l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti, tenendo conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;
- al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, l'ente utilizzatore può, altresì, corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 17, comma 2; per finalità di cooperazione istituzionale, ai relativi oneri può concorrere anche l'ente di provenienza, secondo quanto stabilito nella convenzione; tali oneri sono comunque a carico delle risorse di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione), stanziate presso ciascun ente".

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 29/12/2023 avente ad oggetto la proroga della convenzione tra i Comuni di Scarmagno e Mercenasco per l'utilizzo di personale presso l'ufficio tecnico;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei Servizi;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 12/02/2024 avente ad oggetto: "*Uffici e Servizi Comunali. Riorganizzazione della Struttura Comunale. Determinazioni*", esecutiva ai sensi di legge, con cui si è provveduto a riorganizzare la struttura comunale;

RITENUTO di nominare responsabile del settore "Settore Tecnico", con effetto dalla data del presente decreto e fino al 31.03.2025, il dipendente del Comune di Mercenasco, Geom. Simone LANCEROTTO;

VISTI i vigenti C.C.N.L. ed in particolare gli articoli 9 – 10 – 11 del C.C.N.L. del 31.03.1999 e l'articolo 15 del C.C.N.L. del 22.01.2004;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. del 21.05.2018;

DECRETA

Di attribuire e confermare al dipendente del Comune di Mercenasco, Geom. Simone LANCEROTTO, le funzioni indicate nel secondo e terzo comma dell'articolo 107 del Decreto Legislativo n. 267/2000, in combinato disposto con l'art.109, relative al "Settore Tecnico", quale titolare di E.Q., con effetto dalla data del presente decreto e fino al 31.03.2025 salvo la necessità di attribuzione di tale incarico ad altro dipendente a seguito di nuova assunzione o cessazione della collaborazione, in tal caso la posizione verrà a cessare con effetto immediato;

Di dare atto che dette funzioni dovranno essere svolte nel rispetto delle disposizioni di legge che disciplinano la singola attività della Pubblica Amministrazione e secondo le modalità indicate nello Statuto e nel Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi e negli altri regolamenti vigenti;

Di dare atto che nello svolgere le funzioni come innanzi attribuite, il predetto Responsabile curerà l'organizzazione della struttura posta alle sue dipendenze e sarà responsabile del lavoro proprio e di quello degli impiegati addetti agli Uffici e Servizi con attività di controllo gerarchico e di coordinamento;

Di dare atto che per lo svolgimento delle funzioni in oggetto verrà corrisposta la retribuzione di posizione e di risultato in applicazione del vigente CCNL. La retribuzione di posizione verrà fissata in esito alla pesatura delle posizioni a cura del Nucleo di valutazione;

Di dare atto che le funzioni di cui innanzi sono attribuite a tempo determinato, sono comunque revocabili in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco o dell'assessore di riferimento e del segretario comunale, nonché per inadempimenti gravi e reiterati e negli altri casi previsti dal CCNL;

Tale conferimento risulta coerente con i criteri generali di cui al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con particolare riferimento ai requisiti culturali posseduti, alle esperienze maturate ed alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare;

Al dipendente spetta altresì una retribuzione di risultato, la cui quantificazione massima verrà successivamente stabilità in funzione degli obiettivi raggiunti;

L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, ai sensi delle norme vigenti;

I1 presente decreto verrà affisso all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi.

IL SINDACO
(GRASSINO Adriano)