COMUNE DI SCARMAGNO
VERBALE DEL REVISORE DEL CONTO
Verbale n. 13 del 15.07.2024

L'anno duemilaventiquattro il giorno quindici del mese di luglio alle ore 10.10, il Revisore dei Conti Dottoressa Mazzarotto Chiara, nominata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 10 ottobre 2023, esprime il proprio parere, ex art. 40- bis del D.Lgs n.165/2001.

La seduta si tiene per provvedere all'esame della proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente per oggetto:

APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

IL REVISORE DEI CONTI

Richiamate le seguenti delibere dell'Ente:

- n. 42 in data 22 dicembre 2023 con la quale si è approvato, per il triennio 2024/2026, il Bilancio di previsione pluriennale;
- n. 40 in data 22 dicembre 2023 con la quale si sono approvati, per il triennio 2024/2026, il DUPS e la relativa nota di aggiornamento;
- in data 28 maggio 2024 con la quale si è approvato il rendiconto della gestione 2023 che presenta avanzo d'amministrazione disponibile per l'importo di € 366.729,03
- il D.Lgs 267/2000 ed i principi contabili degli enti locali di cui al D.Lgs. 118/2001 e s.m.i.;

Esaminata la documentazione trasmessa dall'Ente;

Visto:

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;
- che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del Dl 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

Dato atto:

- che sono cessate delle unità di personale come erano state preventivate e pertanto l'Ente ritiene di completare nel 2024 le assunzioni programmate nella sottosezione dedicata del PIAO 2023/2025 e le procedure erano già state avviate nel 2023
- che la relazione del Settore Finanziario già inserita all'interno del DUPS 2024-2026 evidenzia che il rapporto calcolato ai sensi del Dpcm 17/03/2020 tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio è compreso entro il limite della prima soglia ed il Comune rientra tra i Comuni virtuosi;
- che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato DM 17 aprile 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

- che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE (delibera Corte Conti Emilia Romagna 32/2020/par);
- che i valori di riferimento sono quelli del rendiconto 2023.

Considerata la relazione aggiornata del Settore Finanziario e depositata gli atti d'ufficio, relazione che evidenzia:

- il rispetto attuale del rapporto calcolato ai sensi del Dpcm 17/03/2020 tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio e che lo stesso è compreso entro il limite della prima soglia ed il Comune rientra tra i Comuni virtuosi per il 2024;
- che i valori relativi al 2025 e 2026 sono al momento soltanto stimabili;
- che la dotazione organica dell'ente intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 della L. n. 296/2006 e s.m.i, è pari ad € 277.366, che la spesa di personale, al netto delle voci escluse, con le previsioni indicate nella presente programmazione (allegato C), con l'esclusione delle nuove assunzioni come da DM 17.03.2020, art. 7 c.1, per l'anno 2024 è inferiore al limite (160.135,52 spesa attuale + circa € 33.000 nuova assunzione);

Esaminati gli atti trasmessi ed i relativi allegati;

VERIFICATO

- che è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale;
- che l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio, e il bilancio di previsione 2024 - 2026 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;
- che è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a € 540.521,33 e che la spesa di personale di cui al c.557 - art. 1 - L.296/2006 per l'anno 2024 si mantiene in diminuzione rispetto al valore medio del triennio 2011-2013;
- la spesa di personale anno 2018 è pari a € 208.299,06;
- che l'Ente dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso;
- che i valori sono determinati con i valori del rendiconto 2023;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente ai sensi degli art.49, co.1 e 153 del D.Lgs. 267/2000 dai Responsabili interessati ognuno per la propria competenza;

Per tutto quanto sopra espresso,

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026. SEZIONE PIAO 2024-2026".

Il presente verbale viene chiuso alle ore 11.30, previa redazione, lettura ed approvazione.

Il Revisore dei Conti
(*Dr.ssa Chiara Mazzarotto*)