

**NUCLEO di VALUTAZIONE**  
**Comune di Scarmagno**  
Città Metropolitana di Torino

Alla cortese attenzione del  
Sindaco e Giunta Comunale

Scarmagno, 01/03/2023

**Oggetto: Relazione conclusiva anno 2022**

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, l'O.V. relaziona sui seguenti temi:

1. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
2. Assolvimento adempimenti legge 190/12
3. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

**1. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità**

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nelle delibere ANAC n. 1310/2016 e n. 141/2019, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

**2. Assolvimento adempimenti legge 190/12**

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella legge 190/12, attraverso la conferma del Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza adottato con delibera di Giunta Comunale n. 7 del 31/01/2022.

**3. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.**

Di seguito si sintetizza l'iter e l'attuazione:

- a. Consuntivazione del Piano: il N.V. ha esaminato i report prodotti dai titolari di Posizione Organizzativa da cui emerge il grado raggiungimento degli obiettivi di processo e strategici assegnati a ciascuno;

b. Valutazione conclusiva: il N.V. ha espresso la propria valutazione nei confronti delle PO.

#### 4. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi P.O. oppure collaboratori, si ottiene dalla media pesata fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e/o l'apporto qualitativo per il raggiungimento degli stessi (51%) e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi/professionali (49%).

Ciò premesso, il Nucleo

- sentito il Segretario, in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna P.O;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna PO come da schede allegate (**All. n.1**)

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2019 dai tre titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

#### **POSIZIONI ORGANIZZATIVE:**

<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	<b>%</b>
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	25%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 100%	75%

#### **DIPENDENTI:**

<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	<b>%</b>
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	33%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 100%	67%

Il Nucleo dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente agli allegati, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

**Il Nucleo di Valutazione**

A handwritten signature in black ink, appearing to read "P. Maulf", is centered below the section header. The signature is fluid and cursive, with a long horizontal stroke extending to the left.



**COMUNE DI SCARMAGNO**

<b>AREA</b>	<b>Demografico/Ragioneria</b>	<b>ANNO</b>	
		<b>2022</b>	
<b>DIPENDENTE</b>	<b>Cristina Giacoletto</b>		
Categoria	C		
Profilo Professionale Collaboratore amministrativo	<b>Istruttore Amministrativo</b>		
<b>Obiettivi assegnati</b>		<b>% partecipazione</b>	<b>% risultato raggiunto</b>
<i>Venere</i>		100%	80%
<i>AIRE</i>		100%	0%

						Comportamento atteso		
<i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance (51%)</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15				X			
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15				X			
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20					X		
<i>Totale</i>	<i>50</i>	<i>punteggio A)</i>				<i>62,86%</i>		

						Comportamento atteso		
<i>Comportamenti professionali (49%)</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						X	
Innovatività	7					X		
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10				X			
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						X	
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>50</i>	<i>punteggio B)</i>				<i>78,00%</i>		
		<b>TOTALE</b>				<b>70,28%</b>		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

**Osservazioni del valutatore sui risultati:**

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate



**COMUNE DI SCARMAGNO**

<b>AREA</b>	<b>TECNICO MANUTENTIVO</b>	<b>ANNO</b>
SERVIZIO		<b>2022</b>
<b>DIPENDENTE</b>	<b>Stefano VERCELLONO</b>	
Categoria	B	
Profilo Professionale OPERAIO	<b>Operaio</b>	

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
<i>Manutenzione Straordinaria Patrimonio Comunale</i>	100	100%	100%

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15							X
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20							X
<i>Totale</i>	<i>50</i>	<i>punteggio A)</i>				<i>95,71%</i>		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5							X
Orientamento alla qualità dei servizi	10							X
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							X
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>50</i>	<i>punteggio B)</i>				<i>98,00%</i>		
		<b>TOTALE</b>				<b>96,83%</b>		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

**Osservazioni del valutatore sui risultati:**

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

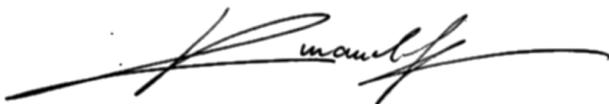
<b>AREA/SETTORE</b>
Edilizia Privata e Tecnicomanutenitiva
<b>POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>
Simone LANCEROTTO

ANNO

2022

## VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (51%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento	98,00%						
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (49%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	8							X
Gestione risorse economiche	12						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	7							X
Gestione Risorse umane	7							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							X
<b>Totale comportamenti organiz.</b>	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>72</b>	<b>266</b>
<b>ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI</b>	<b>98,00%</b>	<b>ESITO COMPLESSIVO:</b>		<b>97,30%</b>				
<b>ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI</b>	<b>96,57%</b>							



Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione 01/03/2023

<b>AREA/SETTORE</b>
Edilizia Privata e Tecnicomanutenitiva
<b>POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>

<b>ANNO</b>	<b>2022</b>
-------------	-------------

**Osservazioni del valutatore sulle prestazioni**

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

**Osservazioni del valutato**

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>	Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>	Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>	Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>	Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

Altro.....



Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione 01/03/2023

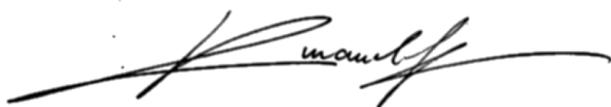
<b>AREA/SETTORE</b>
Servizio Polizia Municipale e Commercio- Territorio
<b>POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>
Alessandro Domenico SPADORCIA

ANNO

2022

## VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (51%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento	100,00%						
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (49%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	8						X	
Gestione risorse economiche	12							X
Orientamento alla qualità dei servizi	7							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						X	
<b>Totale comportamenti organiz.</b>	43	0	0	0	0	0	84	203
<b>ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI</b>	<b>100,00%</b>	<b>ESITO COMPLESSIVO:</b>		<b>97,72%</b>				
<b>ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI</b>	<b>95,35%</b>							



<b>AREA/SETTORE</b>
Servizio Polizia Municipale e Commercio- Territorio
<b>POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>

<b>ANNO</b>	<b>2022</b>
-------------	-------------

**Osservazioni del valutatore sulle prestazioni**

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

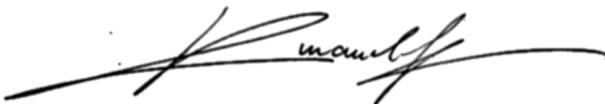
**Osservazioni del valutato**

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>

Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>
Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>
Mancaza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>
Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>
Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>
Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>

Altro.....



Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione 01/03/2023

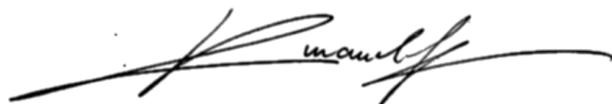
<b>AREA/SETTORE</b>
Servizio Finanziario - Demografico - Stato Civile - Protocollo
<b>POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>
Patrizia MORIONDO

ANNO

2022

## VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (51%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento	95,00%						
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (49%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10					X		
Innovatività	8					X		
Gestione risorse economiche	12						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	7					X		
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6					X		
<b>Totale comportamenti organiz.</b>	43	0	0	0	0	155	72	0
<b>ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI</b>	<b>95,00%</b>	<b>ESITO COMPLESSIVO:</b>		<b>85,40%</b>				
<b>ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI</b>	<b>75,42%</b>							



Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione 01/03/2023

<b>AREA/SETTORE</b>
Servizio Finanziario - Demografico - Stato Civile - Protocollo
<b>POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>

<b>ANNO</b>	<b>2022</b>
-------------	-------------

**Osservazioni del valutatore sulle prestazioni**

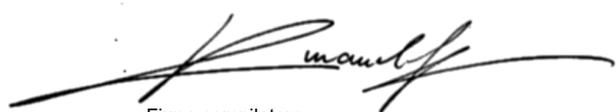
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

**Osservazioni del valutato**

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>	Mananza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>	Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>	Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>	Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

Altro.....



Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione 01/03/2023