

COMUNE DI SCARMAGNO
(Città Metropolitana di TORINO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2020.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Segretario Com.le n. ___ del _____ ad oggetto "Fondo costituzione per le risorse decentrate anno 2020.

ANNO 2020

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

RISORSE STABILI	
Unico importo consolidato anno 2018 - art 67 comma1 CCNL 2016/2018	€ 8.313,11
Retribuzioni individuali di anzianità – art 67 comma 2 lettera B CCNL 2016/2018	€ 361,21
Differenziali progressioni economiche orizzontali – art 67 comma2 lettera B CCNL 2016/2018	€ 262,72
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	€ 416,00
TOTALE FONDO RISORSE STABILI art 67 COMMA 1 CCNL 21.05.2018	€ 9.353,04

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI	
Frazione di RIA anno precedente – art 67 – comma 3 – lettera d) CCNL 2016/2018	
1,2% del monte salari dell'anno 1997 – art 67- comma 3 – lettera h) CCNL 2016/2018	€ 0,00
Decurtazioni del fondo anni 2011/2014	€- 361,29
Obiettivi del piano delle performance – art 67 – comma 3 – lettera i) CCNL 2016/2018 riduzione fondo Posizioni organizzative	€ 5.722,50
Risorse residue di cui Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	
Risorse residue di cui all'art 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016	-361,21
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 5.000,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Per quanto attiene alle risorse di cui all'art.- 92 legge 136/2006, art. 15 c. 1 lett k) CCNL ¼/1999 e art. 59 comma 1 lett p) Dlgs446/97 si tratta di poste che devono transitare nel fondo ma che attengo a partite a destinazione specifica e vincolata.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

(**) Considerato che il decreto legge 78/2010 convertito con modificazioni, nella legge n. 122 del 30 luglio 2010 e s.m.i. ha previsto limitazioni in materia di spesa per il personale e in particolare l'art. 9 dispone:

- che il blocco del trattamento economico, compreso quello accessorio per il triennio 2011/2013 "...non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati..."
- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 nel triennio 2011/2013
- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nel triennio 2011/2013.

Considerato che le disposizioni di cui sopra sono state prorogate dal D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122 fino al 31 dicembre 2014; Vista la circolare n. 12 del 2011 della Ragioneria Generale sulle modalità di calcolo della riduzione di cui al punto precedente, verificato che il personale in servizio al 31.12.2014 si è ridotto da 6 unità di personale (media del 2010) a 5 unità (media 2011) dato atto che il fondo per l'anno 2014 è stato ridotto del 8,33%, ovvero per un importo pari ad €. 722,58;

Considerato che anche per l'anno 2018, previo parere del Nucleo di Valutazione e a seguito di un'attenta valutazione sulle effettive disponibilità di bilancio, sono incrementate le risorse decentrate variabili sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari del 1997 ex art. 15, comma 2, del CCNL dell'1.4.1999, per un importo pari ad €. 722,50 in modo da compensare la decurtazione dovuta alla cessazione dell'Istruttore Tecnico del 01.09.2014 (50% sulla parte fissa del fondo + 50% sulla parte variabile del fondo);

Per l'anno 2019 sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL ¼/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa) – riduzione del 25% sul totale della parte fissa	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	361,29
Totale riduzioni	361,29

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	9.353,04
Risorse variabili	5.000,00
Residui anni precedenti (*)	0,00
Totale	

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 6.6541,39 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.640,00
Progressioni orizzontali storiche	5.744,27
Differenziale per progressioni orizzontali storiche previsto	

dal CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett b	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Indennità specifica – art. 32 comma 9 CCNL 22.1.2004	
Art. 59 comma 1 lett. p) D.Lgs 446/97 incentivazione del personale per attività di recupero evasione ICI	
Art. 92 legge 163/2006 – compensi attività UT	
Art. 15 c. 1 lett k) CCNL ¼/99 – compensi ufficio comunale di censimento	
Totale	€ 7.384,27

Le somme suddette, sono effetto di disposizioni di CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse, nonché di poste che transitano nel fondo ma che sono a destinazione specifica e vincolata (art. 59 comma 1 lett.p) dlgs 446/97-art. 92 legge 163/2006 e art. 15 c. 1 lett k) CCNL ¼/1999)

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 7.418,77 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	
Indennità di servizio esterno (vigilanza)	220,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	4.275,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Performance organizzativa ed individuale art. 68 comma 2 lettere a) e b)	2.113,77
Totale	7.418,77

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	

Sezione V – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

le risorse stabili ammontano a € 9.353,04 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali pregresse) ammontano ad € 7.418,77

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, ai regolamenti dell'Ente e la parte di produttività è erogata in applicazione di tutte le norme adottate dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2020 sono previste n.2 assegnazioni di progressioni orizzontali

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020
Risorse stabili	9.353,04	9.353,04
Risorse variabili	5.729,34	5.000,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00
Totale	15.082,38	14.353,04

le differenze:

- parte stabile: incremento per il differenziale del costo delle progressioni orizzontali storiche previsto dall'art. 67 comma2 lett. a del CCNL del 21.05.2018 € 262,72;
- parte stabile: incremento 83,20 euro per dipendente in servizio al 31/12/2015 € 416,00
- parte variabile : , 1,2% del monte salari 1997 e decurtazioni per cessazioni anni precedenti
- residui anni precedenti: determinati in relazione a somme non utilizzate anni precedenti

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La spesa relativa al fondo trova imputazione, per quanto riguarda le voci fisse (comparto, progressioni economiche orizzontali) pregresse ai relativi stanziamenti di bilancio per ciascun dipendente.

Sezione III – compatibilità dei costi del contratto collettivo integrativo decentrato con i vincoli di bilancio

Le risorse destinate al finanziamento dei costi del contratto collettivo integrativo decentrato e relativi oneri riflessi saranno previste e stanziare mediante applicazione di parte dell'avanzo vincolato ed imputati secondo l'esigibilità della spesa nel rispetto dei vincoli di bilancio.